

Partners



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

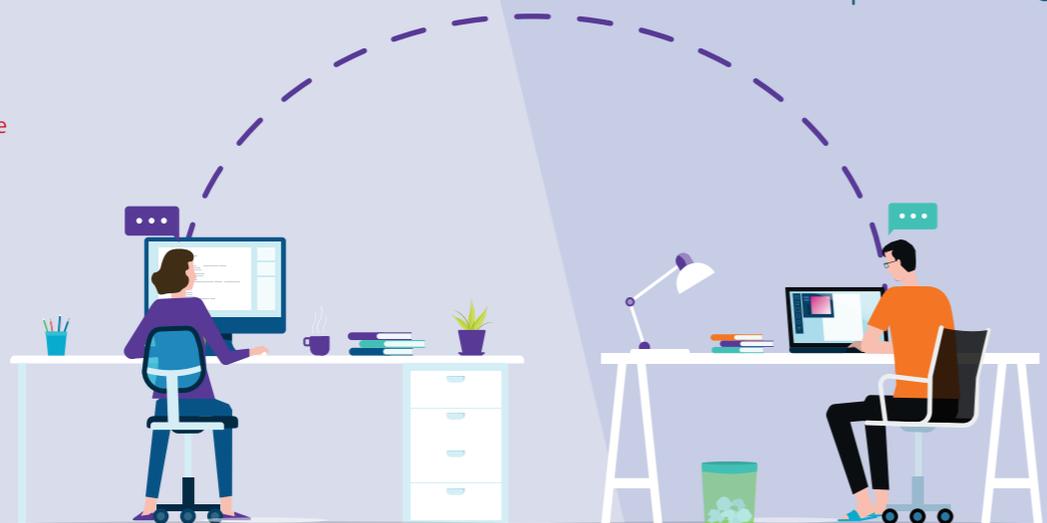
Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne dans le cadre du programme Erasmus+. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qu'elle contient. [Numéro de projet : 2020-1-FR01-KA226-VET-095203].

Actualité



Coopérative de consultants | Bureau d'études et de Conseil

Couvent des Capanelle
Route de Ville, 20200 Bastia
+33 4 95 38 01 03
raphiou.severine@sudconcept.eu



Soutenir la collaboration, productivité et bien-être dans les équipes virtuelles et les travailleurs à distance



Présentation générale

La pandémie COVID 19 oblige des milliers d'organisations en Europe et dans le monde à travailler à distance. Cette tendance se développe plus rapidement que jamais et ne montre aucun signe de ralentissement. C'est l'avenir du travail, avec des avantages pour les employeurs et les employés. Pourtant, de nombreuses organisations peinent à appliquer les bonnes pratiques et routines permettant de garantir la productivité et le bien-être de leur personnel en ces temps difficiles. Pour que la transition soit aussi douce que possible, dirigeants des équipes qui travaillent à distance doivent avoir les connaissances nécessaires pour faire face à cette situation efficacement.

But

Ce projet vise à aider les dirigeants de petites et moyennes entreprises (PME) à prendre conscience de l'importance des compétences numériques et des pratiques favorisant le bien-être dans le maintien d'équipes virtuelles saines et productives.



Objectifs spécifiques



- 01** Fournir aux PME des outils, des techniques et des conseils pratiques pour les équipes virtuelles Aider les chefs d'équipes à diriger efficacement, à communiquer avec succès et à augmenter ainsi les performances de leurs équipes virtuelles/à distance.
- 02** Donner aux professionnels des RH les moyens d'améliorer le bien-être de leurs employés en adaptant leurs politiques et procédures.
- 03** Améliorer la qualité du travail dans les équipes travaillant à distance.
- 04** Les dirigeants seront formés à donner la priorité à la constitution d'équipes, à favoriser une collaboration étroite, à définir une direction et des objectifs clairs, en exploitation de la technologie.
- 05** Les professionnels des RH seront formés pour se familiariser avec les infrastructures informatiques et les outils numériques disponibles afin de mettre en place des politiques de télétravail appropriées.

Groupes Cibles

- Chefs d'équipe et managers, y compris les prestataires de formation professionnelle en entreprise.
- Professionnels des RH, y compris les prestataires de formation professionnelle en entreprise, Prestataires de formation professionnelle externes.
- Partenaires ayant une formation en psychologie. Partenaires ayant une formation en gestion.
- Partenaires ayant une formation en gestion des ressources humaines.
- Partenaires ayant une formation en technologie.
- E - Travailleurs.

Réalisations

- Une boîte à outils pour les responsables d'équipes virtuelles, les professionnels des ressources humaines et les managers.
- Cours de formation continue pour les professionnels de la formation professionnelle
- MOOC sur la gestion efficace des équipes virtuelles

